

Projektnamn:	Kompetens i kollektivtrafiken
Projektägare:	Länstrafiken i Västerbotten Aktiebolag
RUS prioriterad område:	Prioritering 6: Västerbotten - en region rik på kompetenser
RUS delprioritering:	6.3 Kompetensförsörjning i företag och verksamheter
Berörda län	Västerbotten
Berörda kommuner	Bjurholm, Robertsfors, Storuman, Malå, Norsjö, Vännäs, Dorotea, Umeå, Vindeln, Nordmaling, Åsele, Sorsele, Skellefteå, Vilhelmina, Lycksele
Sökt belopp:	4 123 348 kr
Sökt projektkostnad:	10 156 945 kr
Projektperiod:	2026-10-01 - 2029-06-30

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Projektet ska lösa den växande kompetensbristen bland förare i kollektivtrafiken, orsakad av pensionsavgångar, svårigheter att rekrytera och bristande möjligheter till kompetensutveckling.

Målet under projektiden är att stärka befintliga förares kompetens genom riktade, tillgängliga och inkluderande utbildningsinsatser inom exempelvis bemötande, säker och hållbar körning, språk och digitala system.

Efter projektiden ska trafikföretagen ha etablerade strukturer för kontinuerlig kompetensutveckling och en mer attraktiv och hållbar arbetsmiljö som bidrar till bättre kvalitet, ökad jämställdhet och minskad diskriminering.

Projektets aktiviteter omfattar framtagning av utbildningar, genomförande av kompetenshöjande insatser samt samverkan med branschen för att skapa långsiktiga utvecklingsmodeller.

Förslag till beslut

BIFALL:

Länstrafiken i Västerbotten Aktiebolag beviljas **4 123 348 kr**, dock högst **40,60 %** av godkända kostnader uppgående till 10 156 945 kr för projektet *Kompetens i kollektivtrafiken* för projektperioden 2026-10-01 - 2029-06-30. Beslutet har fattats med stöd av förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken. Medel disponeras ur anslaget 1:1.

REGION VÄSTERBOTTEN beviljar stöd av följande skäl:

Projektet följer intentionerna i Västerbottens regionala utvecklingsstrategi (RUS) och dess prioriterade område *Prioritering 6: Västerbotten - en region rik på kompetenser*, inom delprioritering *6.3 Kompetensförsörjning i företag och verksamheter*. Projektet uppfyller även kraven fastställda i Region Västerbottens *Agenda för hållbar finansiering* och bidrar i hög grad till prioritetshöjande aspekterna *Sammanhållen region* samt *Hållbar regional tillväxt*.

Bedömda resultat och konsekvenser

Urvalskriterier och prioriteringar

I nedanstående två tabeller framgår hur projektet uppfyller Region Västerbottens krav och prioritetshöjande aspekter fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering.

KRAV fastställda i Agenda för hållbar regional finansiering	Nej	Ja
Projektet är avgränsad från den sökandes ordinarie verksamhet i fråga om tid, ekonomi och arbetsinsats		X
Projektet har en projektlogik som visar vilka problem ska lösas, vad ska uppnås, genom vilka åtgärder projektets mål uppnås och med vilka resurser detta görs		X
Jämställdhet är integrerad i projektet		X
Mångfald inklusive integration och andra sociala aspekter är integrerad i projektet		X
Ekologisk hållbarhet är integrerad i projektet		X
Ekonomisk hållbarhet är integrerad i projektet		X

PRIORITETSHÖJANDE ASPEKTER fastställda i Agenda för hållbar finansiering	Inte alls	I låg grad	Delvis	I hög grad	I mycket hög grad
Projektet bidrar till att Västerbotten är en sammanhållen region				X	
Projektet bidrar till hållbar regional tillväxt				X	
Projektet bidrar till positiva hållbarhetseffekter genom insatser som i huvudsak syftar till att hantera regionala hållbarhetsutmaningar inom jämställdhet, mångfald inklusive integration och andra sociala dimensioner och miljö och klimat.					

Sammanfattande bedömning

RUS prioriterat område:

Projektet följer intentionerna i Västerbottens regionala utvecklingsstrategi (RUS) och dess prioriterade område *Prioritering 6: Västerbotten - en region rik på kompetenser*, inom delprioritering *6.3 Kompetensförsörjning i företag och verksamheter* genom att adressera ett tydligt och väl identifierat behov av stärkt kompetensförsörjning inom kollektivtrafikbranschen i Västerbotten.

Projektet har även kopplingar till prioriterat område *Prioritering 3: Västerbotten – en nära tillgänglig region* inom delprioritering *3.2 Investeringar i hållbara transportsystem*.

Projektlogik:

Projektet utgår från en tydlig problembeskrivning av kompetensförsörjningsutmaningar inom kollektivtrafiken i Västerbotten, kopplade till brist på förare, kommande pensionsavgångar och behov av stärkt kompetens. Projektet angriper behovet indirekt genom syftet att stärka befintliga förares kompetens och därigenom bidra till mer till ökad attraktivitet och därmed indirekt stärka rekryteringsförutsättningarna.

Genomförandet är strukturerat i två arbetspaket. AP1 är konkret och väl kopplat till de identifierade behoven genom riktade utbildningsinsatser. AP2 har, efter kompletteringar, tydliggjorts som ett stödande arbetspaket som ska etablera samverkansstrukturer, gemensamma arbetssätt och långsiktiga modeller för fortsatt kompetensutveckling efter projektslut. Samtidigt finns vissa osäkerheter kopplade till det praktiska genomförandet samt till projektets långsiktiga effekter, särskilt vad gäller i vilken utsträckning kompetensutvecklingsinsatserna faktiskt kan omsättas i förbättrade rekryteringsförutsättningar för branschen som helhet. Projektets effekter är i hög grad beroende av att förare ges reella möjligheter att delta i utbildningarna samt att resultaten tas vidare och förvaltas av Länsstrafiken och övriga involverade aktörer efter projektslut.

Sammantaget bedöms projektet, särskilt efter inkomna kompletteringar, ha en **godkänd projektlogik** med en röd tråd mellan problem, syfte, aktiviteter och mål.

Hållbarhetsintegrering:

Social hållbarhet

Projektet bidrar direkt till social hållbarhet genom sitt syfte att stärka arbetsmiljö, inkludering och jämställda utvecklingsmöjligheter inom kollektivtrafiken. Sociala hållbarhetsaspekter är integrerade genom hela ansökan från problembeskrivningen, genom att könsobalans, språkbarriärer, risk för diskriminering och otrygg arbetsmiljö lyfts fram, till genomförande och uppföljning där insatser såsom utbildningar bland annat tillgänglighet och yrkessvenska samt

digitalt som sedan kommer följas upp och mätas kan bidra till att motverka exkludering inom branschen.

Ekologisk hållbarhet:

Projektet bidrar indirekt till ekologisk hållbarhet genom fokus på hållbar och säker körning som syftar till att minska energi- och bränsleförbrukning samt öka säkerheten i trafiksystemet. Ekologiska aspekter integreras i problembeskrivningen genom att kollektivtrafiken lyfts som en central del av omställningen till hållbara transporter och i genomförandet genom utbildningar i eco-driving, riskmedvetenhet och körteknik anpassad till lokala förhållanden.

Ekonomisk hållbarhet:

Ansökan bedöms beakta en ekonomisk hållbarhet där projektet säkerställer en god ekonomisk hushållning med goda resultat utifrån tillgängliga resurser.

Sammantaget bedöms hållbarhetsintegreringen som **väl godkänd**.

Avgränsning:

Projektet är avgränsat från sökandes ordinarie verksamhet i fråga om aktivitet, tid och resurser.

Prioritetshöjande aspekter

1. Sammanhållande region

I bedömningen av projektets bidrag till den prioritetshöjande aspekten *Sammanhållande region* har aspekterna relation till sakområdesstrategier, samverkan, förankring, unikhet, kostnadseffektivitet/regionalt mervärde och geografiskt mervärde vägts in.

Projektet bedöms ha hög relevans för regionens samlade arbete med kompetensförsörjning och ligger i tydlig linje med *Agenda för kompetensförsörjning – Västerbottens län*. Det adresserar ett akut och väldokumenterat behov inom kollektivtrafikbranschen, där brist på förare riskerar att få omfattande konsekvenser för såväl tillgänglighet som regional sammanhållning. Projektet uppvisar en relevant samverkan mellan centrala aktörer i länet. Länstrafiken i Västerbotten är ensam projektägare men genomför projektet i nära samverkan med trafikföretag med avtal med Länstrafiken samt med utbildningsaktörer och Arbetsförmedlingen, vilka även involveras i projektets styrning. Förankringen hos målgruppen bedöms som god, då projektet bygger vidare på dialoger och behovsinhämtning som genomförs inom ramen för det pågående projektet *Samverkan för kompetens i kollektivtrafiken*.

Projektets upplägg bedöms vara väl avgränsat och ändamålsenligt i relation till pågående insatser i länet. Projektet, som pågår under perioden september 2025 till februari 2027, har

fokus på behovskartläggning, dialog och samverkan, medan det aktuella projektet utgör ett genomförandeprojekt som omsätter dessa identifierade behov i konkreta utbildningsinsatser för förarkåren. Den tidsmässiga överlappningen mellan projekten är medvetet vald för att säkerställa kontinuitet mellan behovsanalys och genomförande samt för att behålla och vidareutveckla etablerade samverkansstrukturer vid uppstarten av kompetensutvecklingsinsatserna.

Projektet har ett tydligt regionalt perspektiv och avser att möta behov i hela Västerbotten, med Umeå, Skellefteå och Lycksele som utbildningsnav. Därmed bedöms projektet bidra till ett brett geografiskt mervärde. Däremot är det sökta beloppet relativt högt och avsaknaden av en högre egenfinansiering eller ytterligare uppväxling från fler aktörer innebär att kostnadseffektiviteten i relation till regionalt mervärde bedöms som något osäker.

Sammantaget bedöms därmed projektet bidra **i hög grad** till prioritetshöjande aspekten "Sammanhållen region".

2. Hållbar regional tillväxt

I bedömningen av projektets bidrag till den prioritetshöjande aspekten *Hållbar regional tillväxt* har aspekter såsom inriktningen på projektmål, minimeringen av effekter för social och ekologisk hållbarhet, användningen av hållbarhet som hävstång för att nå projektmål samt koppling till Agenda 2030-målen vägts in.

Projektet bedöms bidra till hållbar regional tillväxt genom att stärka attraktiviteten och kompetensnivån inom en samhällsviktig bransch. Även om projektet inte syftar till att skapa direkta ekonomiska värden i form av nya företag, innovationer eller ökad omsättning, bidrar det indirekt till regionens ekonomiska utveckling genom förbättrade förutsättningar för arbetsmarknad, pendling och regional sammanhållning. Projektet bedöms i hög grad minimera negativa konsekvenser för social och ekologisk hållbarhet samt hantera relevanta målkonflikter på ett genomtänkt sätt. Hållbarhetsintegreringen är tydligt starkare än minimikravet och utgör en bärande del av projektets logik och genomförande, med särskilt fokus på social hållbarhet och kompletterande inslag av ekologisk hållbarhet. Projektet har en tydlig och konsekvent koppling till Agenda 2030, främst målen om utbildning, jämställdhet, anständiga arbetsvillkor och minskad ojämlikhet (mål 4, 5, 8 och 10).

Sammantaget bedöms därför projektet bidra **i hög grad** till prioritetshöjande aspekten "Positiva sociala hållbarhetsaspekter".

Beslut:

Den sammanfattande bedömningen är att projektet bör beviljas stöd.

Ersätter beslutet ett tidigare/annat beslut?

Nej

Bilagor

Bilaga 1. "Allmänna Villkor för stöd till projekt"

Beslut expedieras till

Ansvarig verksamhetschef: Nils Enwald

Projekt-PM

ÄrendelD
20379939**Diarie-nr**
REGAC 179-2026

Sammanfattning

Projektet ska lösa den växande kompetensbristen bland förare i kollektivtrafiken, orsakad av pensionsavgångar, svårigheter att rekrytera och bristande möjligheter till kompetensutveckling.

Målet under projektiden är att stärka befintliga förares kompetens genom riktade, tillgängliga och inkluderande utbildningsinsatser inom exempelvis bemötande, säker och hållbar körning, språk och digitala system.

Efter projektiden ska trafikföretagen ha etablerade strukturer för kontinuerlig kompetensutveckling och en mer attraktiv och hållbar arbetsmiljö som bidrar till bättre kvalitet, ökad jämställdhet och minskad diskriminering.

Projektets aktiviteter omfattar framtagning av utbildningar, genomförande av kompetenshöjande insatser samt samverkan med branschen för att skapa långsiktiga utvecklingsmodeller.

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Kollektivtrafiken både den allmänna och den särskilda är en central samhällsfunktion i Västerbotten. Den gör det möjligt för invånare att ta sig till arbete, utbildning och samhällsservice och är särskilt viktig i ett glesbefolkat län där alternativ till bilen ofta saknas. Kollektivtrafiken har också en viktig roll i regionens krisberedskap och ansvarar för samhällsviktiga funktioner som sjukresor, färdtjänst och skolskjutsar. För att upprätthålla en tillgänglig och hållbar kollektivtrafik krävs en stabil och kompetent förarkår.

I den regionala handlingsplanen för ESF+ Övre Norrland 2021-2027 lyfts betydande kompetensförsörjningsutmaningar, bland annat kopplat till en snabb demografisk förändring där andelen äldre ökar och andelen personer i arbetsför ålder minskar. Detta gäller även kollektivtrafiken, där kommande pensionsavgångar förvärrar en redan allvarlig kompetensbrist. Personalbristen är regional, nationell och internationell och omfattar såväl buss- och taxiförare som relaterade yrken, exempelvis bussmekaniker. Även lägre sysselsättningsgrad bland utrikes födda och könsstereotypa utbildningsval påverkar tillgången på arbetskraft.

I Västerbotten är bristen redan märkbar. Enligt Transportföretagens rapport Tempen på bussbranschen 2026 saknas omkring 150 bussförare i länet, och behovet väntas öka kraftigt. Trafikföretag vittnar om svårigheter att rekrytera och behålla förare, bland annat på grund av bristande utbildningsbakgrund, otillräcklig erfarenhet och bristande språkkunskaper.

Ett attraktivt föraryrke är avgörande för att nå nya målgrupper, exempelvis fler kvinnor och utrikesfödda. Föraryrket är idag mansdominerat, vilket innebär att branschen inte tar tillvara hela kompetensbasen. Normer, schemaläggning, arbetsmiljö och avsaknad av kvinnliga förebilder kan påverka kvinnors möjlighet att söka sig till yrket eller delta i kompetensutveckling. Genom att stärka yrkets attraktivitet och skapa jämställda utvecklingsvägar kan branschen bredda sin rekryteringsbas, minska kompetensbristen och bidra till ett mer jämställt arbetsliv.

Tillgänglighet är en annan viktig aspekt. Förarnas kompetens är avgörande för att resenärer med funktionsnedsättning ska få en säker och trygg resa, exempelvis genom korrekt bemötande, tydlig information och säker hantering vid på- och avstigning. Samtidigt behöver utbildningar och arbetsplatser vara tillgängliga för förare med olika behov, exempelvis kognitiva, språkliga eller fysiska. Brist på flexibla utbildningsformat och material som inte är anpassat för olika lärstilar kan minska både kompetens och kvarstannande.

Det finns även risker för direkt och indirekt diskriminering. Personer med utländsk bakgrund kan möta hinder kopplade till språk eller bemötande. Äldre förare kan sakna stöd för digitala arbetsmoment. Förare med funktionsnedsättning kan exkluderas om utbildningar eller arbetsredskap inte är tillgängliga. Utan strukturerad kompetensutveckling finns också risk att möjligheter till utveckling och avancemang påverkas av subjektiva bedömningar.

Projektet Kompetens i Kollektivtrafiken bygger vidare på kartläggningen i projektet Samverkan för kompetens i kollektivtrafiken. Syftet är att genomföra konkreta kompetenshöjande insatser baserat på identifierade behov. Projektet ska ta fram och erbjuda relevanta, inkluderande och tillgängliga utbildningar som stärker förarkårens kompetens, ger trafikföretagen bättre förutsättningar och bidrar till hållbara arbetsplatser. Samtidigt stärks individens ställning på arbetsmarknaden genom ökat livslångt lärande.

Förare med rätt kompetens skapar tryggare, säkrare och mer professionella resor. Det leder till ökad kundnöjdhet, bättre arbetsmiljö, minskad risk för incidenter och hot- och våldssituationer samt bidrar till en hållbar och effektiv kollektivtrafik. Kompetensutveckling inom bemötande, service, tillgänglighet, språk, digitalisering samt hållbar och säker körning är därmed en nyckel för både branschens och samhällets utveckling.

Förväntat resultat av projektet på kort och lång sikt

Sammanfattande förväntade kortsiktiga utfall

Projektet ska på kort sikt leda till:

- genomförda utbildningar och breddad kompetens hos förare
- ökad trygghet, yrkesstolthet och minskad stress
- förbättrat kundbemötande och stärkt tillgänglighet
- mer inkluderande och icke diskriminerande utvecklingsmöjligheter
- direkta förbättringar i trafikens kvalitet, säkerhet och bemötande

- ett stärkt fundament för långsiktig kompetensförsörjning

Aktiviteter:

1. Hållbar och säker körning

- Högre trafiksäkerhet och färre incidenter ökar förarens ställning på arbetsmarknaden.
- Tryggare och säkrare körning
- Jämnare servicekvalitet mellan olika turer, förare och trafikområden
- Stärkt säkerhetskultur och högre efterlevnad av riktlinjer.

2. Bemötande och service

- Ökad kundnöjdhet och trygghetskänsla.
- Likvärdig service oavsett resenärens behov och bakgrund.
- Trygghet i att hantera tillgänglighetsmoment
- Det leder snabbt till ökad kvalitet i kundmötet, särskilt för resenärer med funktionsnedsättning.

3. Språk Yrkessvenska

- Färre missförstånd och säkrare informationsflöden.
- Förstärkt ställning på arbetsmarknaden.
- Ökad delaktighet och inkludering hos personal med svenska som andraspråk.
- Hinder kopplade till språk, tillgänglighet eller arbetstider minskar
- En mer rättvis fördelning av utvecklingsmöjligheter inom företagen

Detta stärker mångfalden i målgruppen och bidrar redan under projektets gång till minskad risk för diskriminering.

4. Digitalisering

- Ökad trygghet hos förarnas användning av systemen, inklusive förändringar och uppdateringar leder till bättre arbetsmiljö.
- Stärker deltagarens ställning på arbetsmarknaden.
- Färre systemrelaterade fel och snabbare hantering av avvikelser.
- Högre datakvalitet som stödjer trafikledning och planering.

Trafikföretagen får högre kompetens inom organisationen, ökar sin konkurrenskraft och bidrar till att höja statusen för yrket vilket i slutändan gör branschen mer attraktiv.

Kompetensutvecklingen som aktiviteterna tillför stärker individernas ställning på arbetsmarknaden.

Sammanfattning av långsiktiga effekter

Projektet väntas bidra till en kollektivtrafik som är:

- mer robust, genom hållbar kompetensförsörjning
- mer attraktiv, genom stärkt yrkesstolthet och bättre arbetsmiljö
- mer inkluderande, genom ökad jämställdhet och minskad diskriminering

- mer tillgänglig, genom kompetensstärkta förare som möter alla resenare professionellt
- mer hållbar, genom säkrare körning, bättre bemötande och minskad personalomsättning

Sammantaget skapar projektet långsiktiga samhällsnyttor och stärker kollektivtrafiken som avgörande infrastruktur i ett glesbefolkat län.

Genom att erbjuda kompetensutveckling på lika villkor och aktivt arbeta för att undanröja hinder för kvinnor, utrikesfödda och andra underrepresenterade grupper, förväntas projektet bidra till:

- ökad könsbalans i föraryrket
- mer inkluderande arbetsplatser
- minskade strukturella hinder kopplade till språk, tillgänglighet eller normer
- större mångfald i kompetens och erfarenheter

På sikt leder detta till ökad mångfald och inkludering och minskad segregation på arbetsmarknaden.

Genom att systematiskt utveckla förarnas kompetens inom teknik, bemötande och säkerhet skapas långsiktiga effekter i arbetsmiljön:

- minskad stress och bättre hantering av svåra situationer
- färre hot- och våldstillfällen
- ökad trygghet i rollen och i mötet med resenärer

Detta gynnar både förare, arbetsgivare och resenärer och bidrar till ett mer hållbart arbetsliv.

En kompetent och stabil förarkår är en förutsättning för att kollektivtrafiken ska fungera som samhällsbärare. Långsiktigt leder projektet till:

- förbättrad tillgänglighet i hela länet
- stärkt regional utveckling genom att fler kan ta sig till arbete, utbildning och service
- ökad klimat- och hållbarhetseffekt genom attraktivare och mer pålitlig kollektivtrafik

På så sätt bidrar projektet till flera samhällsmål från klimat och arbetsmarknad till social inkludering. Detta är långsiktiga effekter som fortsätter skapa värde efter projekttidens slut.

Målgrupp

Projektets huvudsakliga målgrupp är de anställda vid de trafikföretag som har avtal med Länstrafiken Västerbotten, med särskilt fokus på förare inom allmän och särskild kollektivtrafik.

Dessa yrkesgrupper är centrala för att upprätthålla en trygg, tillgänglig och robust trafik och utgör kärnan i projektets kompetensutvecklingsinsatser.

En andra primär målgrupp är kollektivtrafikbranschen i länet som helhet, det vill säga både nuvarande och framtida trafikföretag som är i behov av förare och annan personal med rätt kompetens. Genom att höja kompetensnivån och stärka yrkets attraktivitet bidrar projektet till branschens långsiktiga kompetensförsörjning.

Projektet kommer att erbjuda kompetensutvecklingsinsatser till kvinnor, män och icke binära förare, oavsett anställningsform, ålder eller bakgrund. Urval och utbildningsinsatser ska präglas av jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, vilket innebär att alla grupper ges likvärdiga möjligheter att delta och utvecklas.

En förbättrad kompetensförsörjning innebär att även Länstrafiken Västerbotten är en viktig indirekt målgrupp, då stärkt kompetens bland förare bidrar till ökad kvalitet, leveranssäkerhet och förbättrad resenärsupplevelse.

På samhällsnivå gynnas dessutom regionen, invånare och resenärer genom att insatserna bidrar till ökad jämställdhet, bättre inkludering, minskad diskriminering och en mer långsiktigt hållbar kollektivtrafik. Detta är särskilt betydelsefullt i ett glesbefolkat län där kollektivtrafiken utgör en central samhällsfunktion.

Projektets hållbarhetsaspekter

Jämställdhetsperspektiv

Föraryrket är traditionellt mansdominerat, både nationellt och regionalt. Detta innebär att branschen inte fullt ut tar tillvara kompetensen hos kvinnor och icke binära personer. Många arbetsplatser saknar riktade insatser för att attrahera kvinnor, och strukturella hinder kan påverka möjligheten att delta i kompetensutveckling exempelvis schemaläggning, arbetsmiljö, brist på kvinnliga förebilder och normer kring vem som passar som förare. Genom att höja yrkets attraktivitet och skapa jämställda utvecklingsvägar kan branschen bredda sin rekryteringsbas, minska kompetensbristen och bidra till ett mer jämställt arbetsliv.

Tillgänglighetsperspektiv

Tillgänglighet har två dimensioner i denna kontext. För det första behöver kollektivtrafiken vara tillgänglig för resenärer med funktionsnedsättning. Det ställer krav på att förare har rätt kompetens i bemötande, lyfthantering, ledsagning, tydlig information och säker på- och avstigning. För det andra handlar tillgänglighet om arbetsplatsens och utbildningarnas utformning. Förare med olika behov, exempelvis kognitiva, fysiska eller språkliga hinder, ges inte alltid möjlighet att delta i utbildningar på lika villkor. Brist på flexibla utbildningsformer, material som inte är anpassat efter olika lärstilar, samt schemaläggning som inte möjliggör deltagande riskerar att minska både kompetens och kvarstannande.

Ickediskriminering

Det finns risk för både direkt och indirekt diskriminering i rekrytering, kompetensutveckling och arbetsmiljö. Personer med utländsk bakgrund kan exempelvis möta hinder kopplade till språk, normer eller otillräckligt anpassat bemötande i utbildningssituationer. Äldre förare kan sakna stöd för digitala moment i förarrollen. Förare med funktionsnedsättning riskerar att exkluderas om utbildningar och arbetsredskap inte är tillgängliga. Bristen på strukturerad och systematisk kompetensutveckling gör också att utvecklingsmöjligheterna påverkas av subjektiva bedömningar, vilket ytterligare kan leda till ojämlikhet.

Genom att arbeta aktivt med att motverka diskriminerande strukturer, säkerställa tillgänglig utbildning och integrera jämställdhetsprinciper i kompetensutvecklingen kan branschen både stärka sin kompetensförsörjning och öka ekonomisk och social hållbarhet.

Kostnadsbudget

Kostnadsslag	Totalt
Personal	4 546 945
Externa tjänster	3 600 000
Resor och logi	650 000
Utrustning	760 000
Investeringar, materiel och lokaler	600 000
Summa kostnader	10 156 945
Projektintäkter	
Summa faktiska kostnader	10 156 945
Bidrag annat än pengar	
Summa bidrag i annat än pengar	0
Summa totala kostnader	10 156 945

Finansieringsbudget

Finansiär	Totalt
Total offentligt bidrag annat än pengar	0
SVENSKA ESF-RÅDET	5 525 750
Länstrafiken i Västerbotten Aktiebolag	507 847
Total offentlig kontantfinansiering	6 033 597
Total offentlig finansiering	6 033 597
Total privat bidrag annat än pengar	0
Total privat kontantfinansiering	0
Total privat finansiering	0

Finansiering	Totalt
Region Västerbotten	4 123 348